

OSNOVNA ŠKOLA JOŽE ŠURANA VIŠNJAN

Višnjan, 06.srpnja 2020.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje

Na osnovi članka 11. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja OŠ Jože Šurana Višnjan  
KLASA: 112-01/19-01/02, URBROJ:2167-23-01-19-01, od 08.veljače 2019., upućuje se:

## **POZIV NA RAZGOVOR (INTERVJU)**

Pozivaju se kandidati/kinje koji ispunjavaju uvjete natječaja objavljenih na web-stranici Osnovne škole Jože Šurana Višnjan, te putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje dana, 23.lipnja 2020. godine za radna mjesta :

### **Učitelj/ica povijesti**

- na neodređeno puno radno vrijeme 40 sati tjednog radnog vremena–jedan/a djelatnik/ica

### **Učitelj/ica fizike**

- na neodređeno nepuno radno vrijeme 24 sati tjednog radnog vremena–jedan/a djelatnik/ica

na razgovor (intervju) koji će se održati

**u srijedu 08.07.2020. godine i**

**četvrtak 09.07.2020. godine,**

**s početkom u 8,00 sati**

**u prostorijama matične škole Višnjan , Istarska 2, 52463 Višnjan**

Kandidati koji ispunjavaju uvjete natječaja biti će osobno obaviješteni putem elektroničke pošte.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu.

Kandidati/kinje koji/e ne mogu dokazati identitet, te osobe za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele pravovremenu i urednu prijavu na natječaj ne mogu pristupiti razgovoru (intervjuu).

Ako kandidat/kinja ne pristupi razgovoru (intervjuu) smatra se da je povukao/la prijavu na natječaj i više se ne smatra kandidatom/kinjom.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom vrednuje kompetencije značajne za područje rada (temeljem iskustva ili osposobljavanja), komunikacijske i socijalne vještine, motivaciju i interese kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva procjenjuje kandidata općom ocjenom od 0 do 10 bodova. Ukupni rezultat vrednovanja razgovora (intervjua) za pojedinog kandidata je zbroj pojedinačnih procjena svih članova povjerenstva. Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Za kandidate koji su ostvarili najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva, Povjerenstvo može zatražiti održavanje oglednog nastavnog sata koji se procjenjuje i vrednuje istim postupkom kao i razgovor (intervju). U slučaju održavanja oglednog nastavnog sata konačna rang-lista utvrđuje se na temelju ukupnog broja bodova temeljem vrednovanja razgovora (intervjua) i održanog oglednog nastavnog sata .

Povjerenstvo dostavlja ravnatelju Škole izvješće o provedenom postupku s rang-listom kandidata.

Kandidati će biti izvješteni o rezultatima putem mrežnih stranica Škole.