

OSNOVNA ŠKOLA JOŽE ŠURANA VIŠNJAN

KLASA:112-03/18-01/13

URBROJ:2167-23-01-19-20

Višnjan, 28.05.2019.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje

Na osnovi članka 11. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja OŠ Jože Šurana Višnjan
KLASA: 112-01/19-01/02, URBROJ:2167-23-01-19-01, od 08.veljače 2019., upućuje se:

POZIV NA RAZGOVOR (INTERVJU)

Pozivaju se kandidati/kinje prijavljeni na Javni natječaj za radno mjesto učitelj/ica talijanskog jezika na određeno puno radno vrijeme do povratka djelatnice objavljen na web-stranici Osnovne škole Jože Šurana Višnjan, te putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje dana, 14.svibnja 2019. godine, na razgovor (intervju) koji će se održati

u srijedu 29.svibnja 2019. godine, s početkom u 13,00 do 14,00 sati

u prostorijama matične škole Višnjan , Istarska 2, 52463 Višnjan

Kandidati koji ispunjavaju uvjete natječaja biti će i osobno obaviješteni putem elektroničke pošte.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu.

Kandidati/kinje koji/e ne mogu dokazati identitet, te osobe za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele pravovremenu i urednu prijavu na natječaj ne mogu pristupiti razgovoru (intervjuu).

Ako kandidat/kinja ne pristupi razgovoru (intervjuu) smatra se da je povukao/la prijavu na natječaj i više se ne smatra kandidatom/kinjom.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom vrednuje kompetencije značajne za područje rada (temeljem iskustva ili osposobljavanja), komunikacijske i socijalne vještine, motivaciju i interese kandidata za rad u školi.

Svaki član Povjerenstva procjenjuje kandidata općom ocjenom od 0 do 10 bodova. Ukupni rezultat vrednovanja razgovora (intervjua) za pojedinog kandidata je zbroj pojedinačnih procjena svih članova povjerenstva. Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Za kandidate koji su ostvarili najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva, Povjerenstvo može zatražiti održavanje oglednog nastavnog sata koji se procjenjuju i vrednuju istim postupkom kao i razgovor (intervju). U slučaju održavanja oglednog nastavnog sata konačna rang-lista utvrđuje se na temelju ukupnog broja bodova temeljem vrednovanja razgovora (intervjua) i održanog oglednog nastavnog sata .

Povjerenstvo dostavlja ravnatelju Škole izvješće o provedenom postupku. Uz izvješće se prilaže rang-lista kandidata.

Kandidati će biti izvješteni o rezultatima putem mrežnih stranica Škole.